



Anno Scolastico 2012/13

**IPOTESI DI ACCORDO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO**

Tra

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Luisa Zanettin
in rappresentanza della parte pubblica

e

i componenti della RSU
prof. Maria Grazia Mastena per lo S.N.A.L.S. territoriale
prof.ssa Rosanna Pavan per la FLC-CGIL territoriale
sig.ra Lorella Faccini per la FLC-CGIL territoriale

Il giorno 13.05.2013, presso L'Istituto "Leonardo da Vinci" di Cerea (VR), in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica firmataria della presente intesa nella persona del Dirigente Scolastico, prof.ssa Luisa Zanettin, i componenti della RSU d'Istituto prof. prof.ssa Maria Grazia Mastena, prof.ssa Rosanna Pavan e sig.ra Lorella Faccini, alla presenza dei rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FLC-CGIL prof. Corrado Bares e SNALS prof. Alberto Forti

CONSIDERATO quanto già concordato nelle precedenti sedute

CONSIDERATO che il Collegio Docenti ha predisposto il Piano Complessivo delle attività che caratterizzano l'offerta Formativa dell'ISI "Da Vinci" in data 28.09.2012

CONSIDERATO che il Consiglio d'Istituto ha valutato positivamente il Piano dell'Offerta Formativa deliberandone le varie attività ritenendole coerenti con i principi ispiratori del POF d'Istituto

CONSIDERATA l'assegnazione del contributo complessivo per il Fondo di Istituto per l'a.s. 2012/2013 che ammonta a € 56026,75 lordo dipendente comprensivi dell'indennità di direzione del D.S.G.A.

CONSIDERATA l'economia dell'esercizio precedente che ammonta ad € 34905,61 lordo dipendente

**LE PARTI RAGGIUNGONO LA SEGUENTE INTESA
E STIPULANO IL PRESENTE CONTRATTO DI ISTITUTO**

Le parti si impegnano, a fronte di nuove indicazioni o nuove disposizioni normative, a rivedere e modificare il testo del presente contratto integrativo.

Impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

In relazione all'utilizzo delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica, le parti concordano quanto segue:

Art. 1

Criteria generali per l'impiego del fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA.

Considerato che

- le risorse finanziarie riferite al Fondo di Istituto assegnate per l'anno scol. 2012/13, ammontano a €56.026,75 lordo dipendente
- di essi €2.700,00 lordo dipendente costituiscono l'indennità di direzione del D.S.G.A
- l'economia dell'esercizio precedente ammonta ad € 34.905,61 lordo dipendente e pertanto la disponibilità complessiva da suddividere è di €88.232,36
- la ripartizione del fondo tra docenti e ATA avverrà nella misura dell'76% circa ai docenti e del 24% circa agli ATA delle risorse assegnate per il corrente anno; l'economia dell'anno precedente, che proviene dalla quota assegnata ai docenti, è ad essi attribuita. Risultano pertanto assegnati ai docenti €75.402,36, agli ATA €12.830,00 (quote lordo dipendente)

Art. 2

Suddivisione del fondo docenti per attività e progetti

Viene concordato il piano di ripartizione della quota docenti tra le aree di attività di seguito specificate:

- supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo: € 11.395,00 lordo dipendente (quota comprensiva del compenso, determinato rispettivamente in €3.400 e €2.500 lordo dipendente per il collaboratore vicario e il secondo collaboratore individuati dal Dirigente Scolastico)
- supporto alla didattica: 9.567,20 lordo dipendente
- supporto all'organizzazione della didattica: € 7.662,50 lordo dipendente
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare: € 14.849,40 lordo dipendente
- attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici): € 31.928,26 lordo dipendente. Il compenso orario per le attività di sportello è determinato in €35,00 lordo dipendente

In allegato si veda lo schema riassuntivo della ripartizione che costituisce parte integrante del presente contratto.

Totale lordo dipendente = €75.402,36

I compensi verranno corrisposti su rendicontazione di attività effettivamente svolte e attestate anche dal coordinatore/responsabile di commissione/attività, e/o eventualmente ridotti proporzionalmente

Art. 3

Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa

Il compenso assegnato per le Funzioni strumentali al POF, pari a €5.442,90 lordo dipendente, sarà così suddiviso tra gli assegnatari delle diverse funzioni, ed erogato solo in relazione a prestazioni effettivamente rese, rendicontate e verificate e/o, eventualmente, ridotti

proporzionalmente: Funzioni Strumentali per il coordinamento del Progetto Qualità, del Progetto Tante Tinte e del Progetto Partecipazione Studentesca €1234,50 ciascuna; Funzioni Strumentali per il coordinamento del Progetto ASL e Stage, del progetto Ambiente e Territorio, del Progetto Biblioteca €579,80 ciascuna (quote lordo dipendente)

Art. 4

Suddivisione del fondo ATA

Poiché la valorizzazione dell'impegno di ciascuno e delle prestazioni aggiuntive individuali consentono di migliorare la qualità del servizio, si conviene di ripartire la quota ATA in pacchetti da destinare al compenso delle diverse attività aggiuntive svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, e in un budget destinato a compensare il maggior carico di lavoro in sostituzione di colleghi assenti. Vengono così definite le aree di attività, a ciascuna delle quali vengono assegnate le seguenti risorse (lordo dipendente):

- intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti € 3.650,00
 - assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica € 9.180,00
- (v. prospetto allegato)

Totale lordo dipendente = €12.830,00

I compensi saranno erogati solo in relazione a prestazioni effettivamente rese, rendicontate e verificate e/o, eventualmente, ridotti proporzionalmente.

Art. 5

Criteri ripartizione incarichi aggiuntivi personale ATA

Il compenso assegnato per il personale ATA di € 2692,13 lordo dipendente sarà così attribuito ai Collaboratori Scolastici e agli Assistenti Amministrativi che svolgeranno le seguenti mansioni individuate dal D.S. su proposta del D.S.G.A. (quota lordo dipendente):

Per il personale collaboratore scolastico:

Servizi esterni	€600,00
Assistenza studenti	€392,13
Maggior cura laboratori (2 pacchetti)	€400,00 + €300,00

Per gli assistenti amministrativi:

Supporto scrutini	€1.000,00
-------------------	-----------

I compensi saranno erogati solo in relazione a prestazioni effettivamente rese, rendicontate e verificate e/o, eventualmente, ridotti proporzionalmente.

Art. 6

Nel caso in cui ulteriore personale A.T.A. in servizio presso l'Istituto abbia accesso ai benefici economici previsti dall'Art. 7, e tale personale risultasse assegnatario di Funzioni Aggiuntive, poiché secondo il CCNL vigente ciò risulta incompatibile, le parti concordano di rivedere gli ambiti di assegnazione delle Funzioni e la ripartizione della quota A.T.A.

Validità del contratto

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2012/2013. Le parti, di comune accordo, possono apportarvi modifiche ed adeguarlo a situazione sopraggiunte, anche prima della scadenza prefissata (agosto 2013).

Per la parte pubblica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Luisa Zanettin
F.to Luisa Zanettin

per la R.S.U.

F.L.C.- C.G.I.L. Prof.ssa Rosanna Pavan

F.to Rosanna Pavan

F.L.C.- C.G.I.L. Sig.ra Lorella Faccini

F.to Lorella Faccini

S.N.A.L.S. Prof.ssa M. Grazia Mastena

F.to Maria Grazia Mastena

per le Organizzazioni Sindacali

F.L.C.- C.G.I.L. prof. Corrado Bares

F.to Corrado Bares

S.N.A.L.S. Prof. Alberto Forti

F.to Alberto Forti

Allegato

**VICARIO COLLABORATORI PROGETTI
COMMISSIONI STRUTTURE**

			note
supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo	Vicario	€ 3.400,00	
	Collaboratore	€ 2.500,00	
	Commissione POF	€ 350,00	fino a 20 ore
	commissione sicurezza	€ 350,00	fino a 20 ore
	Commissione Orario	€ 1.575,00	fino a 90 ore
	Sito "Da Vinci" e ECDL	€ 3.220,00	
supporto alla didattica	Coordinatori di classe	€ 2.625,00	€105 per classe
	Coordinatori di classe V	€ 1.050,00	€ 175 per classe
	Capo dipartimento	€ 525,00	€52,5 ciascuno
	Comitato valutazione + tutor	€210,00	
	Progetto biblioteca	€917,20	
	invalsi	€ 840	fino a 48 ore
	Responsabili palestre	€ 500,00	per 2 strutture
	Responsabili lab di informatica	€ 600,00	2 pacchetti
	Responsabile labor. Scienze ITC	€ 300,00	
	Responsabile labor. linguistico ITC	€ 300,00	
	Responsabili aula disegno	€ 400,00	per 2 strutture
	Responsabile lab multimediale	€ 300,00	
	Responsabile labor. Fisica	€ 300,00	
	Responsabile labor. Chimica	€ 300,00	
	Responsabile laboratorio scienze liceo	€ 300,00	
Responsabile aula audiovisivi	€ 100,00		
supporto all'organizzazione della didattica	Commissione orientamento	€ 6.000,00	
	Referente CTI	€ 87,50	
	Progetto continuità e riforma	€ 1.575,00	

Progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	Commissione giornalino	€ 1295,00	fino a 74 ore
	Progetto archeologia	€ 1575,00	fino a 90 ore
	Progetto ASL - stage	€ 1319,70	
	Progetto quotidiano in classe	€ 52,50	fino a 3 ore
	Educazione alla salute	€ 350,00	fino a 20 ore
	Olimpiadi mate, fis.	€ 822,50	
	Progetto Accoglienza	€ 175,00	fino a 10 ore
	Conferenze fisica, filo...	€ 175,00	
	Progetto lingua spagnola	€ 1.050,00	fino a 30 ore
	Progetto Ambi-enti	€ 742,20	
	Progetto tandem	€ 2257,50	
	Progetto teatro	€ 1395,00	
	Progetto fotografia	€ 140,00	
	Progetto cineforum	€ 2450,00	
	Training for life	€ 350,00	fino a 20 ore
patentino	€ 700,00	fino a 40 ore	
attività d'insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici)		€31.928,26	

TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 75.402,36
-------------------------	-------------

PERSONALE ATA

			note
supporto realizzazione POF AT	supporto didattico lab. Info/multimediali	750	
	inventario mat lab. Fisica e supporto didattico	700	
	inventario mat lab. Ch, bio e supporto didattico	550	
	Supporto rete uffici	800	
	supporto manifestazioni A.T	300	€25 per ciascuna partecipazione
	Supporto ECDL	100	
supporto amministrazione AA	referente inventario	500	
	referente sicurezza e privacy	300	
	Protocollo	300	
	referente area personale	500	
supporto realizzazione POF AA	ASL, stage, ECDL	511	
	uscite	500	
	help	500	
	referente area didattica	500	
supporto realizzazione POF CS	centralino e assenze	500	
	supporto manifestazioni C.S	200	€25 per ciascuna partecipazione
	accoglienza e supporto udienze settimanali	300	
	supporto giornali	150	3 "pacchetti"
supporto amministrazione CS	supporto biblioteca	150	3 "pacchetti"
	Cura spazi esterni	469	2 "pacchetti"
	Manutenzione edificio	600	
Maggior carico sostituzione colleghi assenti CS	Per l'aumento del carico di lavoro viene riconosciuta una indennità a coloro che ne hanno diritto a fronte di effettiva sostituzione dei colleghi e in proporzione all'orario di servizio	3.650	

TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 12.830,00
-------------------------	-------------